

Resumo da Programação Anual de Saúde - 2024

Município: Carapicuíba - SP

Estado: São Paulo

Região de Saúde: Rota dos Bandeirantes

Período do Plano de Saúde: 2022-2025

Data de finalização: 10/04/2024 09:37:51

Status da PAS: Aprovado

Relação de Diretrizes, Objetivos, Metas Anualizadas e Indicadores

DIRETRIZ Nº 1 - Desenvolver políticas e ações de gestão do trabalho, educação, ciência, tecnologia e inovação em saúde.

OBJETIVO Nº 1.1 - Ampliar e Integrar a Informatização de Todos os Serviços de Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.1.1	Promover qualidade e agilidade nas informações de saúde por meio do Prontuário Eletrônico integrado em todos os Serviços de Saúde	Índice de Unidades de saúde informatizadas	70,00	2021	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Integração dos Sistemas de Informação								
Ação Nº 2 - Manter o parque tecnológico atualizado								
Ação Nº 3 - Manter e ampliar a informatização das Unidades.								

OBJETIVO Nº 1.2 - Fortalecer e Ampliar a Educação Permanente

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.2.1	Ampliar o número de treinamentos para o servidores da Saúde	Proporção de treinamentos realizados por equipe própria do NEP	90,00	2021	Proporção	20,00	90,00	Proporção
Ação Nº 1 - Organizar agenda de cursos com os temas mais relevantes.								
Ação Nº 2 - Programar as agendas para garantir a participação dos servidores								

1.2.2	Realizar pesquisa de Satisfação medir a eficácia dos cursos e o respectivo desempenho dos colaboradores	Índice de efetividade das capacitações	70,00	2021	Percentual	75,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Fortalecer processo interno de levantamento de informações para quantificação do indicador.								
Ação Nº 2 - Organizar cronograma de pesquisa.								
Ação Nº 3 - Manter a aplicação de pesquisa direcionada aos cursos realizados.								
1.2.3	Monitorar a quantidade de treinamentos em relação aos protocolos	Percentual de treinamentos internos	90,00	2021	Percentual	90,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Programar as capacitações de acordo com os protocolos elaborados								
Ação Nº 2 - Preparar a equipe técnica para fluxos e normativas								
Ação Nº 3 - Fortalecer multiplicadores para disseminação das capacitação para as equipes								
1.2.4	Qualificar e capacitar os profissionais de saúde	Horas de treinamentos	1.100	2021	Número	2.500	2.000	Número
Ação Nº 1 - Organizar agenda de cursos com os temas mais relevantes								
Ação Nº 2 - Programar as agendas dos profissionais de forma a favorecer a participação nos cursos ministrados								
Ação Nº 3 - Monitorar a presença e participação nos cursos								
1.2.5	Planejar e executar o plano anual de capacitação, assegurando o envolvimento dos servidores	Índice de execução do Plano Anual de Capacitações	-	-	Percentual	95,00	95,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir a mensuração do indicador								
Ação Nº 2 - Organizar agenda de cursos com os temas mais relevantes								
Ação Nº 3 - Programar as capacitações de acordo com os protocolos elaborados								
1.2.6	Promover qualidade na integração de admissões	Índice de integração de Admissões	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar ações de onboarding para garantir um maior engajamento								
Ação Nº 2 - Estimular o sentimento de pertencimento do recém-contratado								
1.2.7	Fortalecer a qualidade na integração de transferências	Índice de integração de Transferências	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Avaliar o nível de engajamento do colaborador com a organização e o perfil de cada servidor.								
Ação Nº 2 - Proporcionar condições adequadas nas transferências.								
OBJETIVO Nº 1.3 - Garantir Comunicação Interna Efetiva								

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.3.1	Garantir a divulgação de informes nos serviços de Saúde	Número de newsletter divulgados	-	-	Número	12	12	Número
Ação Nº 1 - Organizar publicação com os temas mais relevantes do período								
1.3.2	Garantir que todas as reuniões ocorra com o registro de pautas e atas	Índice de efetividade de pautas de reuniões	-	-	Percentual	80,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implementar dinâmica e processos com treinamento das equipes								
Ação Nº 2 - Preparar as pautas e divulgá-las com antecedência								
Ação Nº 3 - Realizar o registro de atas e promover o compartilhamento entre os envolvidos								

OBJETIVO Nº 1.4 - Manter a Infraestrutura Predial e Tecnológica Adequadas e Conservadas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.4.1	Promover qualidade e satisfação na execução dos serviços de Hotelaria	Índice de não conformidades de Hotelaria	-	-	Percentual	10,00	5,00	Percentual
Ação Nº 1 - Oferecer aos pacientes e acompanhantes o conforto, segurança e bem-estar necessário.								
Ação Nº 2 - Melhorar a ambiência nas unidades								
1.4.2	Monitorar em check list o funcionamento dos equipamentos críticos	Índice de Funcionalidade equipamentos críticos	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar check list padrão.								
Ação Nº 2 - Implantar rotina de monitoramento.								

OBJETIVO Nº 1.5 - Melhorar o Clima Organizacional

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.5.1	Ampliar ações de Melhoria de vida do Servidor	Ações de Melhoria da Qualidade de Vida	-	-	Número	7	10	Número
Ação Nº 1 - Promover atividades com foco na qualidade de vida para o servidor.								
Ação Nº 2 - Disponibilizar atendimento médico e psicológico para os servidores conforme manifestação de interesse.								

DIRETRIZ Nº 2 - Fortalecer a Gestão da Saúde no Município, com foco na governança regional e no controle social, para aprimoramento das redes de atenção à saúde.

OBJETIVO Nº 2.1 - Ampliar a Captação de Recursos Financeiros

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.1.1	Ampliar o potencial de financiamento da Atenção Primária por meio da captação ponderada	Índice de população vinculada à UBS/USF	-	-	Percentual	60,00	65,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter as equipes cadastradas corretamente no CNES.								
Ação Nº 2 - Manter os cadastros atualizados.								
2.1.2	Manter o faturamento das internações nas Unidades de Urgência Emergencia	Índice de AIH faturadas	-	-	Índice	100,00	100,00	Índice
Ação Nº 1 - Manter o fluxo de alimentação do sistema SIH.								
Ação Nº 2 - Monitorar mensalmente a produção de AIH.								
2.1.3	Monitorar e capacitar a equipe para correta informação de dados do prontuário	Índice de BPA faturadas	-	-	Índice	100,00	100,00	Índice
Ação Nº 1 - Monitorar a produção por equipe e por profissional.								
Ação Nº 2 - Promover capacitações para aprimorar o lançamento de informações.								
2.1.4	Ampliar a implantação de programas Federais com financiamento específico que sejam viáveis ao Município	Taxa de adesão aos programas federais de saúde	0,00	-	Percentual	90,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Avaliar as Portarias Ministeriais específicas de Programas de Saúde de forma rotineira..								
Ação Nº 2 - Cadastrar no Ministério da Saúde os Programas implantados.								

OBJETIVO Nº 2.2 - Assegurar os Processos de Gestão do SUS

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.2.1	Garantir conformidade de processos realizados	Índice de conformidades de processos auditados	-	-	Percentual	80,00	95,00	Percentual
Ação Nº 1 - Criar sistemática de levantamento de informação para preenchimento do indicador.								
Ação Nº 2 - Padronização de normas e rotinas.								
Ação Nº 3 - Instituição de Protocolos.								
2.2.2	Padronizar os processos administrativos e assistenciais em saúde.	Índice de documentos efetivamente implantados	-	-	Índice	100,00	100,00	Proporção
Ação Nº 1 - Criar sistemática de levantamento de informação para preenchimento do indicador.								
Ação Nº 2 - Elaborar e Implantar protocolos.								
2.2.3	Garantir o alcance e cumprimento das Metas expressas no Plano Estratégico	Número de reuniões sobre gestão estratégica	-	-	Número	12	12	Número
Ação Nº 1 - Organizar ações de monitoramento.								
Ação Nº 2 - Realizar o acompanhamento rotineiro dos indicadores.								

OBJETIVO Nº 2.3 - Fortalecer o Controle Social

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.3.1	Fortalecer o Conselho Municipal da Saúde como forma de aumentar a participação popular no gerenciamento da saúde	Índice de participação do Conselho nas decisões	-	-	Índice	51,00	90,00	Índice
Ação Nº 1 - Definir cronograma de reuniões.								
Ação Nº 2 - Monitorar participação dos conselheiros nas reuniões.								
2.3.2	Implementar educação continuada e processos de educação permanente para Conselho Gestor	Número de treinamentos realizados para os conselheiros	-	-	Número	2	12	Número
Ação Nº 1 - Realizar capacitações aos conselheiros nos temas mais relevantes.								

OBJETIVO Nº 2.4 - Garantir a Sustentabilidade Institucional

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.4.1	Implantar a política de sustentabilidade nos serviços	Índice de implantação da política de sustentabilidade	-	-	Índice	50,00	75,00	Índice
Ação Nº 1 - Elaborar e Implantar Política Institucional de Sustentabilidade.								
2.4.2	Realizar treinamentos nas unidades voltados a Sustentabilidade	Número de ações/dinâmicas voltadas à sustentabilidade	-	-	Número	2	1	Número
Ação Nº 1 - Implantar ações de redução e otimização do uso de recursos naturais								
2.4.3	Monitorar o gerenciamento de resíduos dentro da unidade	Índice de unidades que aplicam efetivamente o PGRSS	-	-	Índice	50,00	75,00	Índice
Ação Nº 1 - Planejar a implantação do PGRSS.								

OBJETIVO Nº 2.5 - Garantir o Abastecimento Adequado nas Unidades

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.5.1	Realizar planejamento técnico e orçamentário da necessidade de compras, mantendo estoque necessário para o bom funcionamento das unidades	Proporção de compras emergenciais em relação à de rotina	-	-	Proporção	5,00	5,00	Proporção
Ação Nº 1 - Manter o controle de estoque atualizado com registro do movimento de entrada e saída dos insumos e medicamentos.								
Ação Nº 2 - Programar a aquisição conforme controle do estoque.								
2.5.2	Garantir a disponibilidade de estoque para o funcionamento com qualidade das unidades de saúde	Índice de disponibilidade de itens no Almoarifado	-	-	Índice	95,00	95,00	Índice
Ação Nº 1 - Manter o controle de estoque atualizado com registro do movimento de entrada e saída dos insumos e medicamentos.								
Ação Nº 2 - Programar a aquisição conforme controle do estoque.								

OBJETIVO Nº 2.6 - Otimizar o Planejamento e Execução Orçamentária

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.6.1	Reduzir as perdas de insumos e medicamentos	Percentual de Perda de insumos e medicamentos	-	-	Percentual	1,00	1,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar monitoramento atualizado do estoque com registro do movimento de entrada e saída dos insumos e medicamentos.								
Ação Nº 2 - Programar as aquisições/entregas a fim de garantir tempo adequado de uso.								
2.6.2	Elaborar Projetos em tempo oportuno a fim de viabilizar a captação de recursos e execução adequada do orçamento.	Proporção de Projetos Concluídos em tempo Hábil	-	-	Proporção	95,00	100,00	Proporção
Ação Nº 1 - Monitorar periodicamente as publicações de Portarias do MS.								
Ação Nº 2 - Realizar análise de viabilidade para implantação de Projetos.								
2.6.3	Realizar o cumprimento orçamentário de acordo com a disponibilidade	Taxa de Cumprimento orçamentário	-	-	-	95,00	100,00	Taxa
Ação Nº 1 - Acompanhar a utilização do orçamento.								

DIRETRIZ Nº 3 - Garantir o acesso da população em tempo oportuno, aperfeiçoar a qualidade dos serviços de saúde, e integrar a atenção básica e especializada.

OBJETIVO Nº 3.1 - Fortalecer os Processos de Regulação de Vagas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.1.1	Garantir o adequado aproveitamento das vagas ofertadas na Policlínica por meio da implantação de processos para redução de absenteísmo	Absenteísmo na Policlínica	-	-	Percentual	15,00	5,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter canal aberto para desmarcação de consultas e exames.								
Ação Nº 2 - Monitorar mensalmente o absenteísmo.								
3.1.2	Implantar processos para redução de perda primária	Taxa de Perda Primária	-	-	Percentual	1,50	1,00	Percentual
Ação Nº 1 - Monitorar a oferta de vagas diariamente.								
Ação Nº 2 - Proceder agendamento de forma escalonada.								

OBJETIVO Nº 3.2 - Garantir a Qualidade dos Serviços Prestados

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.2.1	Disseminar a cultura de segurança, articular e integrar os processos de gestão de risco e garantir as boas práticas de funcionamento do serviço de saúde	Índice de implantação do Plano de Segurança do Paciente (PSP)	-	-	Percentual	100,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar protocolos assistenciais.								
Ação Nº 2 - Discutir os processos e fluxos.								
Ação Nº 3 - Monitorar a ocorrência de eventos adversos.								
3.2.2	Avaliar as características dos óbitos ocorridos na instituição a fim de subsidiar a gestão e qualidade do serviço	Número de reunião Comissão de Óbito	-	-	Número	12	12	Número
Ação Nº 1 - Definir cronograma de reuniões.								
Ação Nº 2 - Monitorar a realização das reuniões.								
3.2.3	Analisar e acompanhar os prontuários do serviço	Numero de reunião Comissão de Prontuário	-	-	Número	12	12	Número
Ação Nº 1 - Definir cronograma de reuniões.								
Ação Nº 2 - Monitorar a realização das reuniões.								

OBJETIVO Nº 3.3 - Garantir o Atendimento Humanizado

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.3.1	Implementar as ações do HumanizaSUS	Taxa de cumprimento do Plano HumanizaSUS	-	-	Taxa	50,00	100,00	Taxa
Ação Nº 1 - Fortalecer iniciativas de humanização existentes.								
Ação Nº 2 - Contagiar trabalhadores, gestores e usuários do SUS com os princípios e as diretrizes da humanização.								
3.3.2	Proporcionar atenção acolhedora, humana e resolutiva.	Percentual de projeto de ambiência realizado	-	-	Percentual	90,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Melhorar ambiência nas Unidades.								
Ação Nº 2 - Realizar capacitações com os colaboradores.								
3.3.3	Garantir a acessibilidade aos usuários	Percentual de unidades com acessibilidade aos usuários	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar as adequações arquitetônicas necessárias para acessibilidade.								

OBJETIVO Nº 3.4 - Otimizar a Rede de Urgência e Emergência

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.4.1	Reduzir o tempo de transferência do Paciente na Urgência e Emergência	Índice de transferências em até 2h	0,00	-	Proporção	95,00	95,00	Proporção
Ação Nº 1 - Atualizar a solicitação de vaga no sistema CROSS								
Ação Nº 2 - Qualificar as solicitações de vagas								
3.4.2	Melhorar a resolutividade nos Serviços de Urgência Emergência	Taxa de retorno em até 48h pelo mesmo CID	-	-	Taxa	5,00	5,00	Taxa
Ação Nº 1 - Implantar ferramenta informatizada permitindo a mensuração do indicador.								
Ação Nº 2 - Qualificar os atendimentos prestados.								
Ação Nº 3 - Monitorar a taxa de retorno pelo mesmo CID.								
3.4.3	Prestar atendimento em tempo oportuno nos serviços de urgência de acordo com a classificação de risco	Tempo médio de espera nos PAs	-	-	Número	120	90	Número
Ação Nº 1 - Estabelecer sistemática para levantamento de informações para quantificação do indicador.								
Ação Nº 2 - Realizar avaliação e dimensionamento da escala de profissionais.								
Ação Nº 3 - Avaliar o fluxo de atendimento durante os diferentes períodos.								
Ação Nº 4 - Avaliar o tempo de permanência do paciente por serviço.								
3.4.4	Prestar atendimento pré-hospitalar de forma ágil e em tempo oportuno	Proporção de atendimento do SAMU em até 15 minutos	-	-	Proporção	95,00	100,00	Proporção
Ação Nº 1 - Monitorar tempo de atendimento dos chamados para USA.								
3.4.5	Aprimorar a vigilância em saúde do trabalhador	Proporção de preenchimento do campo "ocupação" nas notificações de agravos relacionados ao trabalho.	-	-	Proporção	100,00	100,00	Proporção
Ação Nº 1 - Capacitar os colaboradores envolvidos no preenchimento correto das notificações de agravo								
Ação Nº 2 - Monitorar o preenchimento das notificações de agravo								
3.4.6	Qualificar as informações relativas às causas de mortalidade.	Proporção de Registro de óbitos com causa básica definida	-	-	Proporção	100,00	100,00	Proporção
Ação Nº 1 - Capacitar a equipe médica no preenchimento correto das declarações de óbito.								
Ação Nº 2 - Monitorar o preenchimento das declarações de óbito.								

OBJETIVO Nº 3.5 - Proporcionar a Satisfação do Usuário do SUS

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.5.1	Ampliar o nível de satisfação dos usuários da rede municipal de saúde.	Índice de Satisfação do usuário	-	-	Índice	90,00	90,00	Índice
Ação Nº 1 - Avaliação mensal dos registros de ouvidoria.								
Ação Nº 2 - Promover a cultura do elogio								
3.5.2	Incrementar a taxa de resposta da Ouvidoria em tempo oportuno	Taxa de respostas da Ouvidoria dentro do prazo	-	-	Taxa	100,00	100,00	Taxa
Ação Nº 1 - Atuação contínua da equipe para finalização das ocorrências								
Ação Nº 2 - Segmentar as ocorrências por tipo e local								

DIRETRIZ Nº 4 - Promover o cuidado integral às pessoas em seus diferentes ciclos de vida, considerando os segmentos específicos da população.

OBJETIVO Nº 4.1 - Ampliar e Fortalecer a Atenção Primária

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.1.1	Capacitação dos profissionais envolvidos, suprir a infraestrutura adequada para atendimento conforme os protocolos implantados.	Atendimentos de HAS e DM descompensados nos serviços de urgência e emergência com acompanhamento na APS	-	-	Proporção	80,00	95,00	Proporção
Ação Nº 1 - Capacitação dos Protocolos existentes como HAS e DM.								
Ação Nº 2 - Realizar monitoramento dos casos descompensados.								
4.1.2	Ampliar a detecção precoce câncer mama na população	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária.	-	-	Razão	0,30	0,30	Razão
Ação Nº 1 - Promover consultas de saúde da mulher e solicitação de exame mamografia.								
Ação Nº 2 - Acompanhar a oferta de mamografias pela SES.								
4.1.3	Fortalecer ações de promoção e prevenção em saúde na Atenção Primária	Número de atividades educativas em grupo com foco na promoção e prevenção em saúde	-	-	Número	360	180	Número
Ação Nº 1 - Realizar cronograma organizado de oferta das atividades coletivas educativas na AP.								
Ação Nº 2 - Manter engajamento nas campanhas preconizadas por cor/mês.								
Ação Nº 3 - Organizar disponibilização de materiais para decoração nas UBS.								

Ação Nº 4 - Organizar ações de educação em saúde com ênfase na saúde da população negra e demais grupos étnicos.									
Ação Nº 5 - Organizar ações de educação em saúde com ênfase nas fases de vida (infância, adolescência e velhice).									
4.1.4	Garantir o acesso da população a ações e serviços de saúde bucal	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	-	-	Percentual	20,00	30,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter RH suficiente para cobertura da meta.									
4.1.5	Qualificar o atendimento em saúde bucal	Proporção de atendimento de urgência de odontologia em relação aos atendimentos programáticos	-	-	Proporção	20,00	15,00	Proporção	
Ação Nº 1 - Organizar a rotina dos atendimentos levando em conta as consultas programáticas e as de urgência.									
Ação Nº 2 - Mapear tempo de espera por UBS									
4.1.6	Qualificar o pré-natal e reduzir a transmissão vertical de doenças	Proporção de Gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	0,00	-	Proporção	0,00	100,00	Proporção	
Ação Nº 1 - Ampla capacitação dos profissionais nos Protocolos Assistenciais da Gestante.									
Ação Nº 2 - Ampla capacitação dos profissionais nos Protocolos Assistenciais da Gestante.									
Ação Nº 3 - Orientar as usuárias sobre a importância da realização do pré-natal na Unidade Básica de Saúde.									
Ação Nº 4 - Manter o cadastro individual completo e atualizado.									
4.1.7	Prevenir os agravos de saúde bucal que possam comprometer a gestação e o bem estar da gestante.	Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado	-	-	Proporção	60,00	100,00	Proporção	
Ação Nº 1 - Organizar o agendamento das gestantes para consulta odontológica.									
Ação Nº 2 - Promover o diagnóstico clínico dos agravos bucais considerando a severidade.									
Ação Nº 3 - Realizar o delineamento terapêutico considerando as ações preventivo promocionais, curativas e/ou reabilitadoras.									
Ação Nº 4 - Orientar a usuária sobre a importância das consultas de pré-natal e o atendimento odontológico durante a gestação.									
4.1.8	Ampliar a adesão ao tratamento odontológico com qualidade e resolutividade.	Razão de tratamento odontológicos concluídos em relação as primeiras consultas odontológicas programáticas	-	-	Razão	60,00	65,00	Razão	
Ação Nº 1 - Realizar o planejamento terapêutico.									
Ação Nº 2 - Orientar os pacientes da importância de adesão ao tratamento.									
Ação Nº 3 - Manter estoque adequado de insumos e materiais.									
Ação Nº 4 - Realizar busca ativa de faltosos com tratamento incompleto.									
4.1.9	Ampliar o acesso integral e humanizado na atenção primária	Proporção de acolhimento com classificação de risco de demanda espontânea	-	-	Proporção	90,00	100,00	Proporção	
Ação Nº 1 - Manter o acolhimento com classificação de risco.									
Ação Nº 2 - Implantar protocolos assistenciais.									
Ação Nº 3 - Garantir acolhimento de enfermagem antes de encaixe na agenda médica.									

4.1.10	Melhorar a articulação da equipe e qualificar os processos assistenciais	Número de reuniões de equipe	-	-	Número	912	192	Número
Ação Nº 1 - Promover reuniões de equipe para qualificar a assistência.								
Ação Nº 2 - Monitorar os projetos e indicadores.								
4.1.11	Reduzir o perda de consultas na Atenção Primária devido ao absenteísmo.	Índice de absenteísmo por especialidade da Atenção Primária	-	-	Índice	20,00	15,00	Índice
Ação Nº 1 - Instituir mecanismos de redução do absenteísmo nas consultas agendadas								
Ação Nº 2 - Promover cultura de desmarcação quando do não comparecimento.								
4.1.12	Manter o acompanhamento de saúde dos indivíduos e famílias cadastradas, em especial as de maior vulnerabilidade	Cobertura de visitas domiciliares	-	-	Percentual	100,00	1,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter o número de ACS de cada Equipe.								
Ação Nº 2 - Monitorar a produtividade por ACS.								
Ação Nº 3 - Realizar reuniões de equipe a fim de organizar o trabalho em campo.								
Ação Nº 4 - Organizar o roteiro das visitas a fim de diminuir tempo de deslocamento no território.								
4.1.13	Ampliar a detecção precoce câncer de colo de útero na população	Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária.	-	-	Razão	0,23	0,28	Razão
Ação Nº 1 - Manter o cadastro individual atualizado								
Ação Nº 2 - Realizar o acompanhamento nominal das mulheres na faixa etária adscritas à equipe.								
Ação Nº 3 - Implantar método de controle do seguimento das mulheres com exame alterado.								
Ação Nº 4 - Promover intervenções educativas permanentes para melhoria da qualidade do registro das informações de saúde.								
4.1.14	Prevenir a gestação na adolescência, fornecendo educação em saúde reprodutiva de boa qualidade, fornecimento de métodos contraceptivos, combate a violência sexual e ações intersetoriais.	Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias de 10 a 19 anos.	-	-	Proporção	10,00	10,00	Proporção
Ação Nº 1 - Promover intervenções educativas sobre métodos contraceptivos.								
Ação Nº 2 - Realizar parceria com outras Secretarias a fim de qualificar o trabalho com adolescentes.								
Ação Nº 3 - Manter cadastro individual ativo em cada território.								
4.1.15	Manter e qualificar o atendimento oferecido à população em situação de vulnerabilidade	Cobertura da atenção primária em relação população vulnerável	-	-	Percentual	90,00	65,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter os cadastros atualizados na AP.								
Ação Nº 2 - Implantar o consultório na rua.								
Ação Nº 3 - Manter equipe na AP.								
4.1.16	Ampliar a captação precoce de gestantes pelos serviços de saúde para acompanhamento de pré-natal na Atenção Primária	Gestantes atendidas na primeira consultas em até 12 semanas	-	-	Proporção	85,00	90,00	Proporção

Ação Nº 1 - Manter insumos e materiais disponíveis para realização de teste de gravidez									
Ação Nº 2 - Promover atividades educativas com foco na detecção precoce de gravidez.									
4.1.17	Ampliar as equipes de saúde ESF e EAP.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Primária.	-	-	Índice	50,00	50,00	Índice	
Ação Nº 1 - Ampliar as equipes de saúde ESF e EAP com credenciamento do Ministério da Saúde									
Ação Nº 2 - Manter as equipes existentes completas.									
4.1.18	Qualificar o pré-natal promovendo atenção integral à gestante	Gestantes com pré-natal concluído com no mínimo 7 consultas	-	-	Proporção	45,00	95,00	Proporção	
Ação Nº 1 - Realizar acompanhamento adequado das gestantes no pré-natal com realização de exames de acordo com o trimestre.									
Ação Nº 2 - Realizar tratamento adequado das gestantes positivas para Sífilis.									
Ação Nº 3 - Realizar tratamento adequado do parceiro.									
4.1.19	Qualificar as ações de pré-natal	Número de casos novos de Sífilis Congênita em menores de um ano de idade.	0	-	Número	45	40	Número	
Ação Nº 1 - Manter o cadastro individual completo e atualizado.									
Ação Nº 2 - Orientar a gestante sobre a importância da realização do pré-natal na Unidade Básica de Saúde.									
Ação Nº 3 - Promover registro adequado das consultas em Prontuário.									
Ação Nº 4 - Realizar o acompanhamento nominal das gestantes adscritas									
4.1.20	Qualificar o pré natal, parto e puerpério promovendo atenção integral a gestante e ao Recém-nascido	Taxa de mortalidade infantil.	-	-	Taxa	9,50	9,30	Taxa	
Ação Nº 1 - Manter o monitoramento dos protocolos instituídos de Pré-Natal.									
Ação Nº 2 - Realizar o seguimento apropriado das gestantes de alto risco.									
Ação Nº 3 - Manter vínculo com o Hospital de Referência para parto .									
Ação Nº 4 - Monitorar os RN de risco.									
4.1.21	Cumprir com qualidade o acompanhamento de hipertensos na Atenção Primária	Percentual de pessoas hipertensas com Pressão Arterial aferida em cada semestre	-	-	Percentual	50,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter o cadastro individual completo e atualizado									
Ação Nº 2 - Orientar o cidadão com hipertensão sobre a importância da realização das consultas de acompanhamento e a verificação da PA									
Ação Nº 3 - Estruturar linha de cuidado das pessoas com doenças crônicas									
Ação Nº 4 - Realizar o monitoramento regular de pressão arterial conforme estratificação do risco cardiovascular									
4.1.22	Cumprir com qualidade o acompanhamento de diabéticos na Atenção Primária	Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada	-	-	Percentual	50,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter o cadastro individual completo atualizado									
Ação Nº 2 - Estruturar linha de cuidado das pessoas com doenças crônicas.									

Ação Nº 3 - Orientar o cidadão com diabetes sobre a importância das consultas de acompanhamento e a avaliação Hb glicada									
4.1.23	Garantir atendimento de saúde de qualidade na gestação, parto e puerpério.	Taxa de mortalidade materna	-	-	Taxa	50,00	50,00	Taxa	
Ação Nº 1 - Manter o monitoramento dos protocolos instituídos de Pré-Natal									
Ação Nº 2 - Realizar o seguimento apropriado das gestantes de alto risco									
Ação Nº 3 - Manter vínculo com o Hospital de Referência para parto									
Ação Nº 4 - Realizar os exames preconizados no Protocolo Identificar o desenvolvimento de fatores de risco nas gestantes									
4.1.24	Fortalecer a qualidade dos encaminhamentos	Índice de encaminhamentos qualificados para especialidades	-	-	Índice	90,00	95,00	Índice	
Ação Nº 1 - Instituir protocolos de acesso para consultas/exames especializados.									
Ação Nº 2 - Fortalecer o papel do médico regulador.									
Ação Nº 3 - Promover capacitações para as equipes da AP.									
4.1.25	Índice de encaminhamentos qualificados para especialidades	Taxa de resolutividade na atenção primária	-	-	Taxa	50,00	80,00	Taxa	
Ação Nº 1 - Fortalecer o matriciamento sistemático de saúde mental na AP.									
Ação Nº 2 - Expandir matriciamento para equipe médica.									

OBJETIVO Nº 4.2 - Ampliar e Fortalecer os Serviços de Saúde Mental

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	
			Valor	Ano	Unidade de Medida				
4.2.1	Qualificar as equipes assistenciais da Atenção Primária para acompanhamento dos casos leves de saúde mental	Número de Ações de matriciamento sistemático realizadas por CAPS com equipes de Atenção Básica	-	-	Número	50	168	Número	
Ação Nº 1 - Fortalecer o matriciamento sistemático de saúde mental na AP.									
Ação Nº 2 - Expandir matriciamento para equipe médica									
4.2.2	Estimular o vínculo familiar do paciente	Índice de participação familiar no tratamento	-	-	Percentual	75,00	80,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Articular mecanismos para favorecer a adesão do paciente									
Ação Nº 2 - Estimular o vínculo das famílias em relação ao tratamento do paciente									
Ação Nº 3 - Criar ações de fortalecimento de vínculo familiar junto ao CAPS AD III									
4.2.3	Fortalecer junto ao paciente a importância adesão ao tratamento	Índice de adesão ao tratamento	-	-	Percentual	70,00	80,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Promover a escuta com empatia.									

Ação Nº 2 - Estimular estratégias que favoreçam o vínculo do paciente.								
Ação Nº 3 - Envolver familiares e responsáveis, reconhecendo a Unidade como um ponto de apoio Melhorar o conhecimento dos profissionais sobre saúde mental.								
Ação Nº 4 - Melhorar o conhecimento dos profissionais sobre saúde mental.								
4.2.4	Propor o Projeto Terapêutico Singular (PTS) articulando as condutas terapêuticas para cada indivíduo ou família realizado pela equipe interdisciplinar	Índice da elaboração do plano terapêutico	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover PTS de todos os pacientes por equipe multiprofissional								
Ação Nº 2 - Rever processo de quantificação do indicador, garantindo sua integridade								
4.2.5	Ampliar o acesso para pessoas em situação de rua que necessitam de assistência em saúde mental	Número de atendimentos realizados pela equipe de Consultório de Rua	-	-	Número	200	300	Número
Ação Nº 1 - Implantar serviço com equipe adequada.								
4.2.6	Reduzir o consumo de tabagismo no município	Número de atividades para combate ao tabagismo	-	-	Número	12	12	Número
Ação Nº 1 - Manter programas ativos, sem expansão para todas as unidades, devido a limitações da SES/SP.								
Ação Nº 2 - Implantar atividades de promoção de saúde, através de palestras na APS.								
4.2.7	Ampliar os grupos terapêuticos nas Unidades.	Número de atividades em grupo de saúde mental nas unidades	-	-	Número	168	384	Número
Ação Nº 1 - Organizar a atenção primária para realização dos grupos								
Ação Nº 2 - Articular apoio com os CAPS quando necessário								
Ação Nº 3 - Elaborar cronograma de temas relativos à saúde mental para abordagem nos grupos terapêuticos								

DIRETRIZ Nº 5 - Reduzir e prevenir riscos relacionados à saúde da população por meio das ações de vigilância, promoção e prevenção.

OBJETIVO Nº 5.1 - Fortalecer a vigilância em saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2024	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.1.1	Controlar as arboviroses no Município	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue.	-	-	Número	4	8	Número
Ação Nº 1 - Adequar cronograma de visitas de acordo com número de agentes.								
Ação Nº 2 - Realizar registro adequado no sistema de informação.								
Ação Nº 3 - Monitorar a ocorrência de casos por bairro.								
5.1.2	Ampliar e manter a cobertura vacinal	Proporção de vacinas selecionadas que compõem o Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 1 ano de idade (Pentavalente - 3ª dose, Poliomielite - 3ª dose, Pneumocócica 10 valente - 2ª dose) e para crianças de 1 ano de idade (tríplice viral - 1ª dose) – com coberturas vacinais preconizadas.	-	-	Proporção	100,00	100,00	Proporção

Ação Nº 1 - Disponibilizar lista de crianças a serem monitoradas a cada quadrimestre por equipe.									
Ação Nº 2 - Realizar busca ativa de faltosos.									
Ação Nº 3 - Fazer campanhas para atualização vacinal									
5.1.3	Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.	Proporção de casos de doenças de notificação compulsórias imediatos (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.	-	-	Proporção	85,00	85,00	Proporção	
Ação Nº 1 - Acompanhar as notificações de casos suspeitos realizando a devida investigação epidemiológica									
Ação Nº 2 - Manter o sistema SINAN atualizado, utilizando os dados para tomada de decisão.									
Ação Nº 3 - Recomendar e Executar as medidas de controle de acordo com cada agravo/doença.									
5.1.4	Manter a qualidade do pré-natal com realização dos exames preconizados e manejo adequado das gestantes expostas e HIV+	Número de casos novos de AIDS em menores de 5 anos.	-	-	Número	2	2	Número	
Ação Nº 1 - Manter a qualidade no pré-natal com número de consultas de acordo com protocolo									
Ação Nº 2 - Realizar os exames de acordo com trimestre de gestação									
Ação Nº 3 - Acompanhar gestantes HIV positivas e seus RN									
5.1.5	Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.	Proporção de contatos examinados de casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes	-	-	Proporção	90,00	90,00	Proporção	
Ação Nº 1 - Monitorar os casos notificados, identificando os possíveis contatos.									
Ação Nº 2 - Acompanhar os casos notificados estimulando a adesão ao tratamento.									
5.1.6	Monitorar a qualidade da água para consumo humano	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez.	-	-	Proporção	75,00	75,00	Proporção	
Ação Nº 1 - Disponibilizar equipe e insumos adequados para coleta									
Ação Nº 2 - Enviar regularmente as amostras ao laboratório específico.									

Demonstrativo da vinculação das metas anualizadas com a Subfunção

Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício
122 - Administração Geral	Promover qualidade e agilidade nas informações de saúde por meio do Prontuário Eletrônico integrado em todos os Serviços de Saúde	100,00
	Capacitação dos profissionais envolvidos, suprir a infraestrutura adequada para atendimento conforme os protocolos implantados.	80,00
	Ampliar o nível de satisfação dos usuários da rede municipal de saúde.	90,00
	Disseminar a cultura de segurança, articular e integrar os processos de gestão de risco e garantir as boas práticas de funcionamento do serviço de saúde	100,00
	Implantar a política de sustentabilidade nos serviços	50,00
	Fortalecer o Conselho Municipal da Saúde como forma de aumentar a participação popular no gerenciamento da saúde	51,00
	Garantir conformidade de processos realizados	80,00
	Ampliar ações de Melhoria de vida do Servidor	7
	Promover qualidade e satisfação na execução dos serviços de Hotelaria	10,00
	Garantir a divulgação de informes nos serviços de Saúde	12
	Ampliar o número de treinamentos para o servidores da Saúde	20,00
	Realizar pesquisa de Satisfação medir a eficácia dos cursos e o respectivo desempenho dos colaboradores	75,00
	Incrementar a taxa de resposta da Ouvidoria em tempo oportuno	100,00
	Proporcionar atenção acolhedora, humana e resolutiva.	90,00
	Elaborar Projetos em tempo oportuno a fim de viabilizar a captação de recursos e execução adequada do orçamento.	95,00
	Realizar treinamentos nas unidades voltados a Sustentabilidade	2
	Implementar educação continuada e processos de educação permanente para Conselho Gestor	2
	Padronizar os processos administrativos e assistenciais em saúde.	100,00
	Monitorar em check list o funcionamento dos equipamentos críticos	100,00
	Garantir que todas as reuniões ocorra com o registro de pautas e atas	80,00
	Monitorar a quantidade de treinamentos em relação aos protocolos	90,00
	Realizar o cumprimento orçamentário de acordo com a disponibilidade	95,00
	Monitorar o gerenciamento de resíduos dentro da unidade	50,00
Garantir o alcance e cumprimento das Metas expressas no Plano Estratégico	12	
Qualificar e capacitar os profissionais de saúde	2.500	

	Ampliar a implantação de programas Federais com financiamento específico que sejam viáveis ao Município	90,00
	Planejar e executar o plano anual de capacitação, assegurando o envolvimento dos servidores	95,00
	Promover qualidade na integração de admissões	100,00
	Fortalecer a qualidade na integração de transferências	100,00
	Melhorar a articulação da equipe e qualificar os processos assistencias	912
	Ampliar a detecção precoce câncer de colo de útero na população	0,23
301 - Atenção Básica	Promover qualidade e agilidade nas informações de saúde por meio do Prontuário Eletrônico integrado em todos os Serviços de Saúde	100,00
	Qualificar as equipes assistencias da Atenção Primária para acompanhamento dos casos leves de saúde mental	50
	Capacitação dos profissionais envolvidos, suprir a infraestrutura adequada para atendimento conforme os protocolos implantados.	80,00
	Implementar as ações do HumanizaSUS	50,00
	Disseminar a cultura de segurança, articular e integrar os processos de gestão de risco e garantir as boas práticas de funcionamento do serviço de saúde	100,00
	Realizar planejamento técnico e orçamentário da necessidade de compras, mantendo estoque necessário para o bom funcionamento das unidades	5,00
	Garantir conformidade de processos realizados	80,00
	Ampliar o potencial de financiamento da Atenção Primária por meio da captação ponderada	60,00
	Ampliar ações de Melhoria de vida do Servidor	7
	Promover qualidade e satisfação na execução dos serviços de Hotelaria	10,00
	Ampliar o número de treinamentos para o servidores da Saúde	20,00
	Realizar pesquisa de Satisfação medir a eficácia dos cursos e o respectivo desempenho dos colaboradores	75,00
	Estimular o vínculo familiar do paciente	75,00
	Ampliar a detecção precoce câncer mama na população	0,30
	Proporcionar atenção acolhedora, humana e resolutiva.	90,00
	Garantir a disponibilidade de estoque para o funcionamento com qualidade das unidades de saúde	95,00
	Padronizar os processos administrativos e assistenciais em saúde.	100,00
	Monitorar em check list o funcionamento dos equipamentos críticos	100,00
	Monitorar a quantidade de treinamentos em relação aos protocolos	90,00
	Fortalecer ações de promoção e prevenção em saúde na Atenção Primária	360
	Garantir a acessibilidade aos usuários	100,00
	Realizar o cumprimento orçamentário de acordo com a disponibilidade	95,00

Garantir o alcance e cumprimento das Metas expressas no Plano Estratégico	12
Qualificar e capacitar os profissionais de saúde	2.500
Garantir o acesso da população a ações e serviços de saúde bucal	20,00
Ampliar a implantação de programas Federais com financiamento específico que sejam viáveis ao Município	90,00
Planejar e executar o plano anual de capacitação, assegurando o envolvimento dos servidores	95,00
Ampliar o acesso para pessoas em situação de rua que necessitam de assistência em saúde mental	200
Qualificar o atendimento em saúde bucal	20,00
Aprimorar a vigilância em saúde do trabalhador	100,00
Promover qualidade na integração de admissões	100,00
Reduzir o consumo de tabagismo no município	12
Qualificar o pré-natal e reduzir a transmissão vertical de doenças	0,00
Fortalecer a qualidade na integração de transferências	100,00
Ampliar os grupos terapêuticos nas Unidades.	168
Prevenir os agravos de saúde bucal que possam comprometer a gestação e o bem estar da gestante.	60,00
Ampliar a adesão ao tratamento odontológico com qualidade e resolutividade.	60,00
Ampliar o acesso integral e humanizado na atenção primária	90,00
Melhorar a articulação da equipe e qualificar os processos assistenciais	912
Reduzir o perda de consultas na Atenção Primária devido ao absenteísmo.	20,00
Manter o acompanhamento de saúde dos indivíduos e famílias cadastradas, em especial as de maior vulnerabilidade	100,00
Ampliar a detecção precoce câncer de colo de útero na população	0,23
Prevenir a gestação na adolescência, fornecendo educação em saúde reprodutiva de boa qualidade, fornecimento de métodos contraceptivos, combate a violência sexual e ações intersetoriais.	10,00
Manter e qualificar o atendimento oferecido à população em situação de vulnerabilidade	90,00
Ampliar a captação precoce de gestantes pelos serviços de saúde para acompanhamento de pré-natal na Atenção Primária	85,00
Ampliar as equipes de saúde ESF e EAP.	50,00
Qualificar o pré-natal promovendo atenção integral à gestante	45,00
Qualificar as ações de pré-natal	45

	Qualificar o pré natal, parto e puerpério promovendo atenção integral a gestante e ao Recém-nascido	9,50
	Cumprir com qualidade o acompanhamento de hipertensos na Atenção Primária	50,00
	Cumprir com qualidade o acompanhamento de diabéticos na Atenção Primária	50,00
	Garantir atendimento de saúde de qualidade na gestação, parto e puerpério.	50,00
	Fortalecer a qualidade dos encaminhamentos	90,00
	Índice de encaminhamentos qualificados para especialidades	50,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Promover qualidade e agilidade nas informações de saúde por meio do Prontuário Eletrônico integrado em todos os Serviços de Saúde	100,00
	Qualificar as equipes assistenciais da Atenção Primária para acompanhamento dos casos leves de saúde mental	50
	Capacitação dos profissionais envolvidos, suprir a infraestrutura adequada para atendimento conforme os protocolos implantados.	80,00
	Reduzir o tempo de transferência do Paciente na Urgência e Emergência	95,00
	Implementar as ações do HumanizaSUS	50,00
	Disseminar a cultura de segurança, articular e integrar os processos de gestão de risco e garantir as boas práticas de funcionamento do serviço de saúde	100,00
	Garantir o adequado aproveitamento das vagas ofertadas na Policlínica por meio da implantação de processos para redução de absenteísmo	15,00
	Realizar planejamento técnico e orçamentário da necessidade de compras, mantendo estoque necessário para o bom funcionamento das unidades	5,00
	Garantir conformidade de processos realizados	80,00
	Ampliar ações de Melhoria de vida do Servidor	7
	Promover qualidade e satisfação na execução dos serviços de Hotelaria	10,00
	Ampliar o número de treinamentos para o servidores da Saúde	20,00
	Realizar pesquisa de Satisfação medir a eficácia dos cursos e o respectivo desempenho dos colaboradores	75,00
	Estimular o vínculo familiar do paciente	75,00
	Ampliar a detecção precoce câncer mama na população	0,30
	Melhorar a resolutividade nos Serviços de Urgência Emergência	5,00
	Proporcionar atenção acolhedora, humana e resolutiva.	90,00
	Avaliar as características dos óbitos ocorridos na instituição a fim de subsidiar a gestão e qualidade do serviço	12
	Implantar processos para redução de perda primária	1,50
	Garantir a disponibilidade de estoque para o funcionamento com qualidade das unidades de saúde	95,00
Padronizar os processos administrativos e assistenciais em saúde.	100,00	
Manter o faturamento das internações nas Unidades de Urgência Emergência	100,00	

	Monitorar em check list o funcionamento dos equipamentos críticos	100,00
	Monitorar a quantidade de treinamentos em relação aos protocolos	90,00
	Fortalecer junto ao paciente a importância adesão ao tratamento	70,00
	Fortalecer ações de promoção e prevenção em saúde na Atenção Primária	360
	Prestar atendimento em tempo oportuno nos serviços de urgência de acordo com a classificação de risco	120
	Garantir a acessibilidade aos usuários	100,00
	Analisar e acompanhar os prontuários do serviço	12
	Realizar o cumprimento orçamentário de acordo com a disponibilidade	95,00
	Garantir o alcance e cumprimento das Metas expressas no Plano Estratégico	12
	Monitorar e capacitar a equipe para correta informação de dados do prontuário	100,00
	Qualificar e capacitar os profissionais de saúde	2.500
	Propor o Projeto Terapêutico Singular (PTS) articulando as condutas terapêuticas para cada indivíduo ou família realizado pela equipe interdisciplinar	100,00
	Prestar atendimento pré-hospitalar de forma ágil e em tempo oportuno	95,00
	Ampliar a implantação de programas Federais com financiamento específico que sejam viáveis ao Município	90,00
	Planejar e executar o plano anual de capacitação, assegurando o envolvimento dos servidores	95,00
	Ampliar o acesso para pessoas em situação de rua que necessitam de assistência em saúde mental	200
	Aprimorar a vigilância em saúde do trabalhador	100,00
	Promover qualidade na integração de admissões	100,00
	Reduzir o consumo de tabagismo no município	12
	Fortalecer a qualidade na integração de transferências	100,00
	Ampliar os grupos terapêuticos nas Unidades.	168
	Fortalecer a qualidade dos encaminhamentos	90,00
	Índice de encaminhamentos qualificados para especialidades	50,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Garantir conformidade de processos realizados	80,00
	Capacitação dos profissionais envolvidos, suprir a infraestrutura adequada para atendimento conforme os protocolos implantados.	80,00
	Reduzir as perdas de insumos e medicamentos	1,00
	Realizar planejamento técnico e orçamentário da necessidade de compras, mantendo estoque necessário para o bom funcionamento das unidades	5,00

	Garantir a disponibilidade de estoque para o funcionamento com qualidade das unidades de saúde	95,00
	Realizar o cumprimento orçamentário de acordo com a disponibilidade	95,00
	Reduzir o consumo de tabagismo no município	12
	Fortalecer a qualidade na integração de transferências	100,00
304 - Vigilância Sanitária	Ampliar o número de treinamentos para o servidores da Saúde	20,00
	Controlar as arboviroses no Município	4
	Garantir conformidade de processos realizados	80,00
	Ampliar ações de Melhoria de vida do Servidor	7
	Realizar pesquisa de Satisfação medir a eficácia dos cursos e o respectivo desempenho dos colaboradores	75,00
	Monitorar a quantidade de treinamentos em relação aos protocolos	90,00
	Realizar o cumprimento orçamentário de acordo com a disponibilidade	95,00
	Monitorar o gerenciamento de resíduos dentro da unidade	50,00
	Planejar e executar o plano anual de capacitação, assegurando o envolvimento dos servidores	95,00
	Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.	90,00
	Promover qualidade na integração de admissões	100,00
	Monitorar a qualidade da água para consumo humano	75,00
	Fortalecer a qualidade na integração de transferências	100,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Ampliar o número de treinamentos para o servidores da Saúde	20,00
	Controlar as arboviroses no Município	4
	Garantir conformidade de processos realizados	80,00
	Ampliar ações de Melhoria de vida do Servidor	7
	Realizar pesquisa de Satisfação medir a eficácia dos cursos e o respectivo desempenho dos colaboradores	75,00
	Ampliar e manter a cobertura vacinal	100,00
	Avaliar as características dos óbitos ocorridos na instituição a fim de subsidiar a gestão e qualidade do serviço	12
	Monitorar a quantidade de treinamentos em relação aos protocolos	90,00
	Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.	85,00
	Analisar e acompanhar os prontuários do serviço	12

	Realizar o cumprimento orçamentário de acordo com a disponibilidade	95,00
	Manter a qualidade do pré-natal com realização dos exames preconizados e manejo adequado das gestantes expostas e HIV+	2
	Planejar e executar o plano anual de capacitação, assegurando o envolvimento dos servidores	95,00
	Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.	90,00
	Aprimorar a vigilância em saúde do trabalhador	100,00
	Promover qualidade na integração de admissões	100,00
	Qualificar as informações relativas às causas de mortalidade.	100,00
	Fortalecer a qualidade na integração de transferências	100,00
306 - Alimentação e Nutrição	Ampliar o número de treinamentos para o servidores da Saúde	20,00
	Realizar pesquisa de Satisfação medir a eficácia dos cursos e o respectivo desempenho dos colaboradores	75,00
	Realizar o cumprimento orçamentário de acordo com a disponibilidade	95,00

Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos

Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
122 - Administração Geral	Corrente	2.058,73	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2.058,73
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	68.598.248,77	4.162.492,39	N/A	N/A	N/A	298.748,50	N/A	73.059.489,66
	Capital	N/A	N/A	283.080,06	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	283.080,06
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	80.068.155,50	27.224.817,42	N/A	N/A	N/A	45.293,53	N/A	107.338.266,45
	Capital	N/A	N/A	746.285,98	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	746.285,98
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	3,11	12.547.068,56	3.102.752,93	N/A	N/A	51.336,50	N/A	15.701.161,10
	Capital	N/A	N/A	1,03	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,03
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	1.058.922,45	3.895,38	N/A	N/A	N/A	4.340,57	N/A	1.067.158,40
	Capital	N/A	N/A	1,03	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,03
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	4.916.344,35	1.471.373,03	296.449,15	N/A	N/A	27.383,12	N/A	6.711.549,65
	Capital	N/A	N/A	1,03	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,03
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A




PARECER nº 001/2024

O Conselho Municipal de Saúde de Carapicuíba, conforme exigência da Lei Complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012, no § 2º do artigo 36, realizou reunião no 28 de fevereiro de 2024, sob presidência do Sr. Edivaldo Gonçalves Costa, para análise dos documentos que constam no Programação Anual de Saúde de 2024.

A referida programação anual foi analisada pelo conselho e teve seu conteúdo discutido, desta forma, após análise, observando que o mesmo obedeceu aos fins que se destinava, bem como dispositivos legais aplicáveis, emite-se o PARECER CONCLUSÍVEL **FAVORÁVEL** à aprovação.

Carapicuíba, 28 de fevereiro de 2024


Edivaldo Gonçalves Costa
Presidente


Marcio Soares de Souza
1º Secretário


Tatiane Alves Oliveira Monteiro
Vice-presidente


Tatiana Fernandes Barreto
2º Secretária