



PREFEITURA DE CARAPICUÍBA/SP

Prefeitura de Carapicuíba abre 578 vagas, inscrições podem ser feitas até o dia 23.

Secretarias: Administração

Data de Publicação: 29 de janeiro de 2013

O terceiro concurso público da Prefeitura de Carapicuíba oferece 578 vagas para 39 cargos. A Administração do prefeito Sergio Ribeiro reinaugurou em 2010 o ingresso de servidores concursados na Prefeitura, após 11 anos. Dois concursos foram realizados e mais de 600 funcionários assumiram seus cargos de 2010 a 2012.

A Prefeitura de Carapicuíba abriu o Concurso Público de Provas e Títulos 01/2013, no dia 3 de janeiro, oferecendo 578 novas vagas. As inscrições podem ser feitas pela internet, até 23 de janeiro, no site www.institutobrio.org.br. O edital completo e anexos estão disponíveis no portal da Prefeitura de Carapicuíba www.carapicuiba.sp.gov.br e no site do Instituto Brio Conhecimentos responsável pela organização e realização de todas as etapas do Concurso, www.institutobrio.org.br.

O prefeito Sergio Ribeiro segue, em seu segundo mandato, a meta de transformar a máquina administrativa para que atenda às necessidades da população com qualidade e transparência.

Segue abaixo, lista de cargos e vagas.

Coletor de Lixo	50 vagas	Artífice Encanador	02 vagas
Artífice Serralheiro	02 vagas	Eletricista de Auto e Máquinas	01 vaga
Operador de Máquinas	02 vagas	Auxiliar de Almoxarifado	04 vagas
Auxiliar de Desenvolvimento da Educação Básica	150 vagas	Auxiliar de Saúde Bucal	10 vagas
Designer Gráfico	01 vaga	Técnico em Gesso	03 vagas
Técnico de Laboratório	02 vagas	Técnico em Prótese	03 vagas
Técnico em Radiologia	10 vagas	Telefonista	04 vagas
Assistente Social	30 vagas	Biomédico	03 vagas
Biologista	02 vagas	Contador	02 vagas
Dentista	20 vagas	Farmacêutico	10 vagas
Fonoaudiólogo	05 vagas	Geógrafo	01 vaga
Instrutor de Prática Desportiva	05 vagas	Instrutor de Prática Desportiva –Atletismo	02 vagas
Instrutor de Prática Desportiva – Treino Academia	01 vaga	Instrutor de Prática Desportiva – Basquete	02 vagas
Instrutor de Prática Desportiva – Boxe	01 vagas	Instrutor de Prática Desportiva –Dança	02 vagas
Instrutor de Prática Desportiva –Futebol	04 vagas	Instrutor de Prática Desportiva –Futsal	02 vagas



PREFEITURA DE CARAPICUÍBA/SP

Instrutor de Prática Desportiva –Handebol	02 vagas	Instrutor de Prática Desportiva –Voleibol	02 vagas
Jornalista	01 vaga	Médico Cardiologista	06 vagas
Médico Clínico Geral	30 vagas	Médico Dermatologista	03 vagas
Médico Endocrinologista	03 vagas	Médico Gastroenterologista	01 vaga
Médico Geriatria	01 vaga	Médico Ginecologista	30 vagas
Médico Herbiatra	01 vaga	Médico Infectologista	01 vaga
Médico Neurologista	04 vagas	Médico Oftalmologista	04 vagas
Médico Ortopedista	10 vagas	Médico Otorrinolaringologista	03 vagas
Médico Pediatra	30 vagas	Médico Pneumologista	03 vagas
Médico Psiquiatra	02 vagas	Médico Reumatologista	03 vagas
Médico Ultrassonografista	06 vagas	Médico Urologista	02 vagas
Médico Vascular	02 vagas	Médico Plantonista	50 vagas
Médico Veterinário	02 vagas	Nutricionista	02 vagas
Pedagogo	02 vagas	Psicólogo	30 vagas
Terapeuta Ocupacional	01 vaga		

Profissionalização do quadro administrativo

A gestão do prefeito Sergio Ribeiro deu início, em 2010, ao ingresso de servidores concursados, após 11 anos sem concursos ou convocações. Em 2009 foram encontrados centenas de servidores trabalhando irregularmente com contratos temporários vencidos. Estas irregularidades foram corrigidas pela atual Administração. Em 2012, outra medida importante foi adotada, com a não renovação dos contratos em regime de CLT.

De 2010 a 2012, 568 aprovados em concurso assumiram seus cargos, dentre eles, médicos, técnicos de enfermagem, fiscais, coletores de lixo, artífices, merendeiras, engenheiros e motoristas. No final do ano passado, por meio da lei 3.173, o prefeito criou os cargos de Geógrafo, Designer Gráfico, Jornalista, Biomédico, Instrutor de Prática Desportiva, Técnico em Prótese Dentária e Auxiliar de Saúde Bucal.

A realização dos concursos públicos em 2010 – para a Guarda Municipal (100 vagas) e para Diversos Cargos (996 vagas), e a abertura deste novo concurso, são medidas efetivas que profissionalizam o funcionalismo municipal. “A meta é que a grande maioria dos funcionários seja de carreira. Quanto maior for o número de efetivos, maior será a qualidade do serviço prestado à população”, defende o prefeito Sergio Ribeiro.